

Professeure ou professeur titulaire d'une chaire de recherche du Canada (niveau 2) en démographie spatiale et dynamiques territoriales



L'Université du Québec à Rimouski, qui accueille annuellement environ 7000 étudiants principalement aux campus de Rimouski et de Lévis, désire engager une professeure ou un professeur titulaire d'une chaire de recherche du Canada (niveau 2) en démographie spatiale et dynamiques territoriales affecté aux campus de Rimouski et de Lévis.

Date d'affichage : Le lundi 7 novembre 2022

Sommaire de la fonction

La personne recherchée devra centrer ses travaux sur les dynamiques démographiques régionales, les changements territoriaux et les innovations sociales. Elle devra enseigner aux trois cycles universitaires c'est-à-dire : le programme de baccalauréat en développement des sociétés et territoires présent sur les campus de Rimouski et de Lévis, les programmes de deuxième cycle en développement régional et territorial et en administration publique locale et régionale, et le programme de doctorat en développement régional et territorial. Une attention sera donnée aux personnes qui auront un profil leur permettant, dans un court laps de temps, d'obtenir leur habilitation à diriger ou codiriger des thèses dans le programme de doctorat en développement régional et territorial. L'enseignement et la direction des étudiantes et étudiants de maîtrise et de doctorat se font en français.

Affectation et statut

- **Lieu d'affectation** : Département sociétés, territoires et développement
- **Campus** : Rimouski et Lévis
- **Date d'entrée en fonction** : 2023

Exigences liées au poste

- **Niveau de diplomation** : Doctorat
- **Domaine de diplomation** : Diplôme dans une discipline ou un champ des sciences du territoire ou des sciences sociales.
- **Secteur de spécialisation** : Géographie spatiale ; théories et critiques du développement ; analyse des politiques et développement des communautés et des territoires.
- **Secteur privilégié de recherche** : Peuplement et dynamiques résidentielles et productives; inégalités spatiales ; migrations, immigration et intégration ; théories du changement social et de la transition ; mobilités, mouvements sociaux et mobilisation sociale ; innovation territoriale ; évaluation du changement ; démographie rurale et non métropolitaine.

- **Admissibilité à une chaire de niveau 2** : Consultez la page <https://www.chairs-chaire.gc.ca/programme-programme/nomination-mise-en-candidature-fra.aspx#4> (<https://www.chairs-chaire.gc.ca/programme-programme/nomination-mise-en-candidature-fra.aspx#4>).

Traitement salarial

Selon la convention collective en vigueur.

Pour déposer votre candidature

Dossier de candidature

Faire parvenir votre curriculum vitae, une proposition de programme de recherche préliminaire en français pour la Chaire (5 pages), trois (3) articles significatifs dans votre parcours, une attestation de vos diplômes universitaires et trois (3) lettres de recommandation.

Envoi de candidature

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur dossier de candidature **avant 16 h 30, le 15 décembre 2022** par la poste :

Département sociétés, territoires et développement
M. Mario Handfield, directeur
Université du Québec à Rimouski
300, allée des Ursulines
Rimouski (Québec) G5L 3A1

ou par courriel : mario_handfield@uqar.ca (mailto:mario_handfield@uqar.ca) et dstd@uqar.ca (<mailto:dstd@uqar.ca>).

L'UQAR souscrit pleinement aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion en matière d'accès à l'emploi, notamment pour les personnes issues des groupes désignés que sont les femmes, les personnes en situation de handicap, les Autochtones, les personnes des communautés LGBTQ2+ et les personnes de minorités visibles, et à cet égard encourage tout particulièrement ces personnes à poser leur candidature au présent concours. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature. De plus, les outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes en situation de handicap qui en font la demande et ce, en toute confidentialité, en communiquant avec Anne-Marie Ouellet, agente de recherche en équité, diversité et inclusion à anne-marie_ouellet2@uqar.ca (mailto:anne-marie_ouellet2@uqar.ca). Le processus de sélection sera réalisé avec la collaboration de l'agente d'équité de l'établissement. Par ailleurs, chaque membre du comité de sélection aura été formé sur les préjugés inconscients dans le processus d'embauche, devra s'engager à respecter les principes ÉDI et déclarer tout conflit d'intérêt réel ou apparent. L'UQAR reconnaît par ailleurs les répercussions que les interruptions de carrière et la conception traditionnelle de l'excellence peuvent avoir sur l'évaluation du dossier des réalisations en recherche. Le cas échéant, la candidate ou le candidat est invité à expliquer, au moment du dépôt de sa candidature, l'incidence qu'a pu avoir une interruption de carrière ou que pourrait avoir une évaluation selon les critères traditionnels d'excellence sur son dossier de réalisations. Ces informations seront traitées de manière confidentielle.

Nous vous invitons à consulter le plan d'action sur l'EDI pour le programme des chaires de recherche du Canada à l'adresse suivante : <https://www.uqar.ca/universite/a-propos-de-l-uqar/edi/l-edi-en-recherche#plan-d-action-edi-pour-le-programme-des-chaire-de-recherches-du-canada-pcrc> ([/universite/a-propos-de-l-uqar/edi/l-edi-en-recherche#plan-d-action-edi-pour-le-programme-des-chaire-de-recherches-du-canada-pcrc](https://www.uqar.ca/universite/a-propos-de-l-uqar/edi/l-edi-en-recherche#plan-d-action-edi-pour-le-programme-des-chaire-de-recherches-du-canada-pcrc)).

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Conditions d'utilisation ([/universite/a-propos-de-l-uqar/politiques-et-reglements/conditions-d-utilisation](https://www.uqar.ca/universite/a-propos-de-l-uqar/politiques-et-reglements/conditions-d-utilisation))