



### *Session spéciale*

## NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL ET TERRITOIRES

Coordinateurs

**Mr Melaine Cervera**

[melaine.cervera@u-pem.fr](mailto:melaine.cervera@u-pem.fr)

**Mr Yannick L'Horty**

[yannick.lhorty@u-pem.fr](mailto:yannick.lhorty@u-pem.fr)

ERUDITE et TEPP, Université Paris-Est

### Thématique et problématique

Les nouvelles formes d'organisation du travail constituent de puissants leviers de régulation et de développement socioéconomique des territoires et sont porteurs d'enjeux en termes de cohésion sociale et de coopération entre acteurs. Alors que les centres de télétravail semblent essaimer partout en France et que de nouvelles formes d'organisation territoriale du temps de travail se diffusent, *coworking*, cantine numérique, usages innovants des T.I.C, entrepreneuriat collectif et coopératif, encore trop peu de travaux de recherche analysent ces nouvelles pratiques sous un angle à la fois territorial et prospectif. L'enjeu est pourtant essentiel tant du point de vue de la qualité de l'emploi, de celui de la lutte contre le chômage d'enclavement, ou encore de l'aménagement des territoires, en particulier des zones rurales. Ces nouvelles formes de travail sont-elles les ingrédients manquants d'une potion magique pour résoudre la crise des territoires en matière de mobilité professionnelle et d'emploi ?

Pour cette session spéciale, proposée par le laboratoire ERUDITE de l'UPEM et son axe 1 dont la thématique est « Territoires, Emploi, Santé », nous attendons des contributions qui prennent la mesure de la diffusion des nouvelles formes d'organisation du travail, notamment à distance, et qui analysent leurs effets sur les différentes dimensions de la qualité de l'emploi et du travail. Sont attendues des études de cas contextualisées, qu'elles analysent le vécu des bénéficiaires ou celui des acteurs dans les territoires, ainsi que des études utilisant des approches statistiques de portée nationale, régionale ou locale. L'articulation entre méthodes quantitatives et qualitatives dans des dispositifs d'évaluation innovants sera appréciée.

### Références bibliographiques

- CENTRE D'ANALYSE STRATÉGIQUE (2009) « Le développement du télétravail dans la société numérique de demain », Rapports et Documents, novembre.
- CALAVREZO O., SARI F. (2012), « Neighborhood effects and employment outcomes : Empirical evidence from French priority neighborhoods », *Urban Public Economics Review*, n°17, pp.12-55.
- DI MARTINO V., WIRTH L. (1990), « Le télétravail : un nouveau mode de travail et de vie », *Revue Internationale du travail*, vol.129, n°5.
- GREENAN N., HAMONT-CHOLET S., MOATTY F., ROSANVALLON J. (2012), « TIC et conditions de travail. Les enseignements de l'enquête COI », Rapport de recherche, n°77, Centre d'Etudes de l'Emploi, juin.
- L'HORTY Y. (2012), « Emploi et territoires : réparer les fractures », Rapport de recherche TEPP, n°2012-9.
- THOMSIN L. (2003), « Le télétravail, une réponse à la demande de mobilités spatio-temporelle dans la gestion du quotidien des populations actives et de leurs familles », *Revue Interventions économiques*, n°31.

Les envois de résumés s'effectueront directement en ligne par les participants sur le site du colloque : <http://asrdlf2014.org/>  
en spécifiant que leur texte s'inscrit dans le cadre de la session S  
« NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL ET TERRITOIRES ».